

Handläggare
Marie Björklöf
Telefon: 08-508358045605**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 21 april 2026

Svar på skrivelse angående SAO-jobb

Skrivelse från Centerpartiet och Liberalerna

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har från Christina Tufvesson (L) och Johan Kling (C) mottagit en skrivelse som lyfter frågor gällande möjligheterna att införa SAO-jobb i Stockholms stad.

Arbetsmarknadsförvaltningen har i ett tjänsteutlåtande daterat den 17 februari 2026 (AMF 2025/852) besvarat en motion med ett antal frågor gällande SAO-jobb. I detta tjänsteutlåtande konstaterar arbetsmarknadsförvaltningen att SAO-jobb är en intressant insats som skulle kunna vara lämplig för vissa målgrupper, men förvaltningen bedömer att insatsen är mer lämpad att organisatoriskt placeras inom utbildningsförvaltningen.

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att det är lämpligt att vänta in resultaten från den pågående försöksverksamhet som utbildningsförvaltningen och Stockholm Business Region genomför just nu, innan det är möjligt att ta ställning till arbetsmarknadsnämndens eventuella roll i ett framtida arbete med SAO-jobb i Stockholms stad.

Bakgrund

SAO-jobb är en anställningsmodell framtagen av den ideella föreningen Nästa Generation Sverige (NGS) och innebär att elever i årskurs 8 istället för PRAO erbjuds en avlönad anställning. Deltagaren arbetar två timmar per vecka under ett läsår. Skolan ansvarar för att samordna verksamheten och för att hitta lämpliga arbetsgivare som kan erbjuda anställning.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har från Christina Tufvesson (L) och Johan Kling (C) mottagit en skrivelse som lyfter frågor gällande möjligheterna att införa SAO-jobb i Stockholms stad. I skrivelsen lyfter författarna följande frågor som besvaras i tjänsteutlåtandet:

1. Hur bedömer förvaltningen möjligheterna att införa SAO-jobb i Stockholms stad, i samverkan med utbildningsförvaltningen och stadens näringsliv?
2. Vilken roll kan arbetsmarknadsförvaltningen ta i att samordna arbetsgivare, särskilt små och medelstora företag, som vill delta i SAO-modellen?
3. Hur kan SAO-jobb användas som ett komplement till stadens övriga insatser för unga i risk för utanförskap?
4. Vilka organisatoriska och administrativa förutsättningar krävs för att genomföra en pilotverksamhet i utvalda skolor eller stadsdelar?
5. Hur kan uppföljning och utvärdering utformas med fokus på skolnärvaro, motivation och framtida etablering?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens svar

Arbetsmarknadsförvaltningen har i ett tjänsteutlåtande daterat den 17 februari 2026 (AMF 2025/852) besvarat en motion med ett antal frågor gällande SAO-jobb. I detta tjänsteutlåtande konstaterar arbetsmarknadsförvaltningen att SAO-jobb är en intressant insats som skulle kunna vara lämplig för vissa målgrupper. Förvaltningen bedömer dock att SAO-jobb organisatoriskt är mer lämpade att placeras vid utbildningsförvaltningen, då insatsen är en utveckling av grundskolans PRAO.

Utbildningsförvaltningen och Stockholm Business Region har fått i uppdrag i Stockholms stads budget för 2026 att testa SAO-jobb i mindre skala. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer därför att det är lämpligt att invänta lärdomar från denna försöksverksamhet när det gäller frågor kring vilken roll arbetsmarknadsförvaltningen eventuellt skulle kunna ha i att samordna kontakterna med företag som erbjuder SAO-jobb. Detta gäller även frågor gällande uppföljning och utvärdering samt vilka organisatoriska och administrativa förutsättningar som skulle krävas för att genomföra en pilotverksamhet. Eftersom SAO-jobb är en anställningsmodell framtagen av den ideella föreningen Nästa Generation Sverige (NGS) innebär en implementering av modellen att kommunen åtar sig att implementera SAO-jobb enligt framtagen modell och avsätta resurser för detta. Om arbetsmarknadsförvaltningen skulle få i uppdrag att delta i arbetet med SAO-jobb bedömer förvaltningen därför preliminärt att införandet av SAO-jobb skulle innebära behov av ytterligare resurser som samordnar, administrerar och följer upp arbetet med SAO-jobb.

Som framgår av förvaltningens svar på tidigare nämnd motion om SAO-jobb bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att SAO-jobb är en intressant insats som skulle kunna vara lämplig för vissa unga. SAO-jobb skulle kunna fungera som ett komplement till stadens övriga insatser för unga i risk för utanförskap, till exempel i de fall där ungdomen har behov av ett kompletterande stöd som syftar till att ge motivation till att fullfölja studier och samtidigt ge en möjlighet att bekanta sig med arbetsmarknaden. Insatsen skulle på så sätt kunna stärka förvaltningens arbete med att förebygga skolavhopp. Arbetsmarknadsförvaltningen ser därför fram emot att ta del av utbildningsförvaltningens och Stockholm Business Regions erfarenheter av den försöksverksamhet som pågår just nu, för att sedan kunna analysera utfallet och eventuella möjligheter att utveckla arbetet i staden.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Amanda Broman
Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

Skrivelse angående SAO-jobb